

BÁO CÁO

Tình hình kết quả công tác giáo dục liên chính giai đoạn 2016-2023

Kính gửi: Thanh tra tỉnh

Ngày 26/4/2024, Sở Tư pháp nhận được Công văn số 160/TTT-PCTN ngày 26/4/2024 của Thanh tra tỉnh về việc báo cáo tình hình kết quả công tác giáo dục liên chính giai đoạn 2016-2023, căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Sở Tư pháp báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Sở Tư pháp là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên, có chức năng tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về: công tác xây dựng và thi hành pháp luật; theo dõi tình hình thi hành pháp luật; kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; pháp chế; chứng thực; nuôi con nuôi; hộ tịch; quốc tịch; lý lịch tư pháp; bồi thường nhà nước; trợ giúp pháp lý; luật sư, tư vấn pháp luật; công chứng; giám định tư pháp; đấu giá tài sản; trọng tài thương mại; hòa giải thương mại; thừa phát lại; quản tài viên, doanh nghiệp quản lý, thanh lý tài sản và hành nghề quản lý, thanh lý tài sản; đăng ký biện pháp bảo đảm; quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính; công tác tư pháp khác và dịch vụ sự nghiệp công thuộc ngành, lĩnh vực theo quy định pháp luật. Cơ cấu tổ chức hiện tại của Sở, gồm: 05 phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở (Văn phòng; Thanh tra; Phòng Hành chính tư pháp; Phòng Văn bản quy phạm pháp luật; Phòng Phổ biến và theo dõi thi hành pháp luật, 03 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở (Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước; Trung tâm Dịch vụ bán đấu giá tài sản; Phòng Công chứng số 1).

II. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a) Việc phổ biến, quán triệt các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến thực hành liên chính như: rèn luyện phẩm chất, đạo đức cách mạng; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn để PCTN; các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ...v.v.

Đảng ủy và lãnh đạo Sở Tư pháp luôn xác định công tác PCTN, TC là nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục; là một trong các tiêu chí để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm; là trách nhiệm của cơ quan, đơn vị trước hết là trách nhiệm

của người đứng đầu cấp ủy trong việc quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ PCTN, TC phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

Thường xuyên quan tâm, quán triệt và chỉ đạo thực hiện nghiêm các văn bản: Luật Phòng, chống tham nhũng; nội dung công tác phòng, chống tham nhũng nêu trong Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ II, XIII; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII, XIX và các văn kiện của Trung ương: Kết luận số 10-KL/TW, ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Thông báo số 12- TB/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Quy định số 65-QĐ/TW ngày 03/02/2017 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chỉ đạo, định hướng cung cấp thông tin tuyên truyền phòng, chống tham nhũng; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Quy định số 205-QĐ/TW, ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư Trung ương về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 04-CT/TW, ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Nghị định số 130/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn và các văn bản của Tỉnh ủy, UBND tỉnh liên quan đến thực hành liêm chính như: rèn luyện phẩm chất, đạo đức cách mạng; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn để PCTN; các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ..v.v..

b) Các văn bản do Ban Thường vụ Tỉnh ủy, thành ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng thuộc địa phương ban hành để cụ thể hóa và chỉ đạo thể chế hóa các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về rèn luyện phẩm chất đạo đức, thực hành liêm chính, về nêu gương, quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn, không tham nhũng, tiêu cực...

Trên cơ sở các quy định của UBND tỉnh về tổ chức bộ máy, kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức,... Sở Tư pháp đã tổ chức quán triệt và triển khai đến toàn bộ công chức, viên chức, người lao động các văn bản của tỉnh, như: Chỉ thị số 15/CT-CTUBND ngày 28/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn tỉnh Hưng Yên; Quyết định số 01/2020/QĐ-UBND ngày 08/01/2020 của UBND tỉnh Hưng Yên ban hành Quy định về văn hóa công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên; Quyết định số 22/2020/QĐ-UBND ngày 12/8/2020 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc ban hành quy định trách nhiệm người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tỉnh Hưng Yên; Quyết định số 238/QĐ-UBND ngày 24/01/2018 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh Hưng Yên đến năm 2020; Kế hoạch số 118/KH-UBND ngày 18/9/2019 của UBND tỉnh về việc thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021”; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 19/09/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 02/7/2021 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Đề án “Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả giám sát, kiểm tra, thanh tra nhằm phòng ngừa, phát hiện, xử lý hành vi vi phạm pháp luật, tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trong doanh nghiệp nhà nước” trên địa bàn tỉnh Hưng Yên giai đoạn 2021-2025; Chỉ thị số 25-CT/TU ngày 14/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong tình hình mới; Chỉ thị số 42-CT/TU ngày 25/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, về việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Luật phòng, chống tham nhũng; Quyết định số 2613/QĐ-UBND ngày 06/12/2023 của UBND tỉnh ban hành Chiến lược phòng chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh Hưng Yên đến năm 2023; Kế hoạch số 255-KH/TU ngày 08/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quán triệt, triển khai thực hiện Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 27/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong hoạt động điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án

c) Các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo riêng về công tác giáo dục liêm chính

Trên cơ sở triển khai các quy định nêu trên, Sở Tư pháp đã ban hành các kế hoạch thực hiện nhằm đảm bảo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả tại Sở như: Kế hoạch số 805/KH-STP ngày 22/9/2016 về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý các vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 1295/KH-STP ngày 11/11/2019 thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021”; Quy chế văn hóa công sở và Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Tư pháp tỉnh Hưng Yên và định kỳ hàng năm ban hành Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực....

d) Việc kiểm tra, giám sát công tác giáo dục liêm chính

- Tiếp tục triển khai các Chương trình công tác kiểm tra, giám sát của Đảng ủy nhiệm kỳ 2015-2020 và 2020-2025; Xây dựng Chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Đảng ủy và Ủy ban kiểm tra Đảng ủy. Giám sát thường xuyên để kịp thời nắm bắt việc duy trì chế độ sinh hoạt đảng theo quy định của Điều lệ Đảng đối với các chi bộ, tình hình diễn biến tư tưởng của cán bộ đảng viên thông qua báo cáo công tác xây dựng đảng của các chi bộ. Kết quả giám sát: 100% các chi bộ và đảng viên chấp hành tốt Điều lệ Đảng và các quy định của tổ chức Đảng.

- Số cuộc tự kiểm tra nội bộ nhằm phát hiện xử lý tham nhũng, tiêu cực: Sở Tư pháp không thực hiện kiểm tra nội bộ.

- Số đơn tố cáo có dấu hiệu, hành vi tham nhũng; số đã giải quyết; kết quả giải quyết: Sở Tư pháp không nhận được đơn tố cáo dấu hiệu, hành vi tham nhũng.

- Thực hiện Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ về trả lương qua tài khoản cho đối tượng hưởng lương từ ngân sách trả lương qua tài khoản. Sở Tư pháp đã thực hiện trả lương cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động qua tài khoản đạt 100%.

- Việc phòng, chống, phát hiện, xử lý tình trạng “tham nhũng vặt” trong thực thi nhiệm vụ: Đảng ủy và Lãnh đạo Sở tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị trong công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng và Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh.

- Kiểm soát về xung đột lợi ích: Qua theo dõi, rà soát, Sở Tư pháp không phát hiện các trường hợp xung đột lợi ích theo Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

- Hàng năm, Sở Tư pháp đều ban hành và phê duyệt Kế hoạch thanh tra, trong đó, giao Thanh tra Sở tiến hành thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở; đồng thời chỉ đạo các đơn vị tự kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

2. Kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính

- Sở Tư pháp đã tổ chức tuyên truyền, giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động tại các cuộc họp giao ban hàng tháng; đồng thời quán triệt, phổ biến, tuyên truyền, đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về các quy định của pháp luật, Chỉ thị, Nghị quyết của Bộ Chính trị và Chính phủ, Kế hoạch của Ban Thường vụ tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo PCTN, TC tỉnh, UBND tỉnh về PCTN, TC và các văn bản liên quan khác; quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy nhằm phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ; tiếp tục nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức,

viên chức, người lao động trong việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến tới đảng viên, công chức, viên chức về Quy định số 67-QĐ/TW ngày 02/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, chế độ làm việc, quan hệ công tác của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và nội dung Hội nghị sơ kết một năm hoạt động của Ban Chỉ đạo cấp tỉnh về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và bài Phát biểu kết luận Hội nghị của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến tới đảng viên, công chức, viên chức Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về kỷ luật tổ chức Đảng, đảng viên vi phạm; Hướng dẫn số 05-HD/UBKTTTWTW ngày 22/11/2022 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương hướng dẫn Quy định 69-QĐ/TW về kỷ luật Đảng viên, tổ chức Đảng vi phạm; Nghị định số 71/2023/NĐ-CP ngày 20/9/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục tuyên truyền thực hiện tốt công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; đấu tranh mạnh mẽ chống chủ nghĩa cá nhân, thói ích kỷ vụ lợi, "lợi ích nhóm"; chủ động phòng ngừa, tự phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực. Người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải luôn luôn gương mẫu, quyết liệt; tự soi, tự sửa; nói đi đôi với làm; trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, chủ động phòng ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng văn hoá liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Trước hết, phải xây dựng ý thức tự giác chấp hành, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ động xử lý khi có xung đột lợi ích; xây dựng, thực hiện tốt quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp; phê phán, lên án, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực. Mỗi cán bộ, đảng viên phải nêu cao trách nhiệm nêu gương, ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức; thực hiện nghiêm các quy định của Đảng về nêu gương, về những điều đảng viên không được làm.

- Đôn đốc, giám sát đảng viên, công chức, viên chức, lao động thực hiện có hiệu quả Quy chế văn hóa công sở và Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Tư pháp tỉnh Hưng Yên.

- Nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục về PCTN, TC thông qua các hình thức cụ thể như: chuyển xử lý văn bản trên Hệ thống phần mềm quản lý và điều hành văn bản; đăng tải các văn bản về PCTN, TC trên Trang thông tin điện tử của Sở Tư pháp; tuyên truyền lồng ghép trong các cuộc họp giao ban Lãnh đạo Sở, họp chi bộ, họp phòng. Qua đó, nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm về phòng chống tham nhũng, tiêu cực; kịp thời phát hiện, ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu

cực trong thực hiện nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công; đôn đốc các đơn vị thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các quy định của nhà nước trong sử dụng ngân sách, quản lý mua sắm, sử dụng tài sản công có hiệu quả. Thực hiện công khai dự toán trên Trang thông tin điện tử của Sở.

- Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn: Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập và quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Hướng dẫn số 03-HD/UBKTTW ngày 03/11/2022 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương Hướng dẫn thực hiện một số điều của Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập; Hướng dẫn của Thanh tra tỉnh về việc kê khai tài sản, thu nhập hàng năm để kịp thời phòng ngừa và ngăn chặn hành vi tham nhũng trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Tư pháp. Cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai tài sản thực hiện nghiêm, đúng các quy định của pháp luật về kê khai, công khai, minh bạch tài sản, thu nhập.

- Quán triệt, phổ biến kịp thời, đầy đủ, thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về việc tặng, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng không đúng quy định; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị. Kết quả trong kỳ báo cáo, Sở Tư pháp không có trường hợp sử dụng tài sản công, gây lãng phí, tặng quà, nhận quà không đúng quy định.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN và các nội dung về kiểm soát xung đột lợi ích; chú trọng phương thức, nội dung tuyên truyền, phổ biến bảo đảm nâng cao nhận thức cho công chức, viên chức và người lao động trong việc kiểm soát xung đột lợi ích.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, người đứng đầu đối với công tác giáo dục liêm chính

Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và thực hiện các quy định về những điều đảng viên không được làm, về trách nhiệm nêu gương.

Duy trì nền nếp và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ; tăng cường công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên; đề cao nguyên tắc tự phê bình và phê bình. Trong mỗi kỳ sinh hoạt chi bộ, cấp ủy, cần lựa chọn một chủ đề hoặc một câu chuyện, tấm gương “liêm chính” để giáo dục, nhắc nhở cán bộ, đảng viên học tập và noi theo.

2. Nâng cao ý thức tự giác, tự tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, công chức, viên chức; phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị

Rà soát, sửa đổi, bổ sung các chuẩn mực đạo đức công vụ cho phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị theo hướng “sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện, dễ đánh giá”; góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung. Kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ đảng viên, công chức, viên chức. Quán triệt đảng viên, công chức, viên chức nỗ lực học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Đề cao sự gương mẫu, quyết liệt, “nói đi đôi với làm, làm đi đôi với nói” của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo quản lý trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện tốt quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; trọng liêm sỉ, danh dự, biết xấu hổ khi bản thân và người thân tham nhũng, tiêu cực; phê phán, lên án, tích cực đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Tăng cường tuyên truyền, đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp giáo dục liêm chính cho cán bộ, công chức, viên chức

Tăng cường tuyên truyền, giáo dục văn hóa liêm chính, không tham nhũng, lãng phí, tiêu cực cho công chức, viên chức, người lao động. Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể và cá nhân gương mẫu trong học tập và thực hành liêm chính. Khai thác, sử dụng hiệu quả các phương thức truyền thông hiện đại trên mạng Internet, mạng xã hội để nâng cao hiệu quả tuyên truyền. Tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức công vụ cho công chức, viên chức. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, gắn với giáo dục liêm chính cho đảng viên, công chức, viên chức, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm và phù hợp với từng đối tượng; chú trọng bồi dưỡng về đạo đức cách mạng “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư” trong thực thi công vụ, nhiệm vụ của mỗi công chức, viên chức; hình thành văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị.

4. Tiếp tục quan tâm làm tốt công tác cán bộ, trong đó lấy liêm chính là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá, sử dụng cán bộ

Tiếp tục làm tốt công tác đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, trong đó lấy liêm chính là tiêu chí quan trọng để đánh giá cán bộ. Phát huy tính năng động, sáng tạo của công chức, viên chức; động viên, khuyến khích và tạo điều kiện cho công chức,

viên chức phát huy năng lực, sở trường; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, dám nghĩ, dám làm, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vì lợi ích chung; xây dựng nguồn cán bộ có đủ năng lực, trình độ, tiêu chuẩn, phẩm chất đạo đức và kỹ năng lãnh đạo, điều hành, xử lý hiệu quả những vấn đề thực tiễn đặt ra.

5. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát trong việc thực hành liêm chính

Tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị “Về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ”. Kiên quyết sàng lọc, không để lọt những người có bản lĩnh chính trị không vững vàng; phẩm chất, năng lực, uy tín giảm sút; thiếu gương mẫu, mất đoàn kết, cục bộ, bè phái, cơ hội, thấy đúng không dám bảo vệ, thấy sai không dám đấu tranh; có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; chạy chức, chạy quyền, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, “lợi ích nhóm”, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế, quy định của Đảng, Nhà nước, tiêu chuẩn chính trị và những điều đảng viên không được làm.

Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu trong công tác giáo dục liêm chính, việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, công chức, viên chức. Đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra công vụ, trách nhiệm của công chức, viên chức trong giải quyết công việc. Chú trọng công tác tự kiểm tra việc thực hành liêm chính trong nội bộ cơ quan, đơn vị để nâng cao hiệu quả phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm, từ xa; kịp thời phát hiện những trường hợp vi phạm đạo đức công vụ, chuẩn mực liêm chính để chấn chỉnh; đồng thời, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương điển hình về tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, liêm chính.

Tăng cường cải cách hành chính, xây dựng môi trường làm việc trong sạch, lành mạnh, kỷ luật, kỷ cương; thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, xác định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân; tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong thực hiện nhiệm vụ của mỗi tập thể, cá nhân. Kiên quyết khắc phục tình trạng những nhiều, tiêu cực trong giải quyết công việc và biểu hiện đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, sợ sai không dám làm của một bộ phận công chức, viên chức.

Trên đây là Báo cáo tình hình kết quả công tác giáo dục liêm chính giai đoạn 2016-2023 của Sở Tư pháp. Trân trọng gửi Thanh tra tỉnh./

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở (để b/c);
- Các PGĐ Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ngô Hải Hoàn